



SEPT PÔLES

ET DE NOUVEAUX HORIZONS
POUR LA FORMATION
PROFESSIONNELLE À GENÈVE...

Les pôles qui articulent la Cité des Métiers et des Formations 2006 préfigurent déjà ce que sera, dès septembre 2007, l'organisation de la filière professionnelle.

LES PÔLES, EN BREF...

1.

Avec les années, les métiers ont beaucoup évolué. Dans leur nombre, leur nature, leurs exigences, leurs spécialisations. Et plusieurs nouveaux domaines (santé, social, arts appliqués, nature...) se sont ajoutés à la filière professionnelle.

2.

En conséquence, il a fallu donner à la filière professionnelle plus de clarté, plus de cohérence, plus d'efficacité. Sept pôles rassemblant autant de champs professionnels ont été créés. Ils réunissent tous les acteurs de la filière professionnelle, avec des objectifs clairs en termes de visibilité et de performance.

3.

Pour les élèves, les pôles offrent une vision à la fois panoramique et plus précise sur les possibilités de formation professionnelle, de la formation initiale en deux ans jusqu'aux écoles supérieures. Les pôles ouvrent sur une orientation plus efficace qui prend mieux en compte les désirs et les possibilités des jeunes comme des adultes. L'objectif est que chacun doit pouvoir identifier clairement son parcours de formation: «Je commence ici. J'arrive là. J'évolue de telle manière...»

LA FORMATION PROFESSIONNELLE: UN SUCCÈS QUI SE CONFIRME...

La formation professionnelle rencontre un succès croissant: à Genève, un élève sur deux choisit cette filière de formation. Elle apporte des qualifications bien adaptées aux attentes des jeunes comme aux besoins de l'entreprise. Elle offre de multiples possibilités d'évolution: accès aux formations professionnelles supérieures, aux HES et, sous certaines conditions, aux universités et aux écoles polytechniques. Elle est également un tremplin privilégié vers la création d'entreprises.

VOIR PLUS CLAIR. PLUS LOIN. PLUS EFFICACE...

Avec le temps, les métiers se sont spécialisés; un grand nombre de nouvelles formations sont apparues. De plus, la formation professionnelle s'est enrichie de nouveaux domaines comme la santé, le social, les arts appliqués, la nature.

Dès lors, un vrai besoin s'est affirmé: présenter et organiser la formation professionnelle avec plus de clarté, plus de cohérence, plus d'efficacité.

ET DE NOUVEAUX HORIZONS POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE À GENÈVE...

DÈS SEPTEMBRE 2007, 7 PÔLES DE FORMATION.
POUR RENDRE PLUS LISIBLES LES MÉTIERS,
LES FORMATIONS, LES ÉVOLUTIONS POSSIBLES...

Quelle est l'idée?

Regrouper les métiers apparentés au sein de sept Pôles de formation. Réunir dans un même dispositif toutes les personnes qui s'engagent dans ces formations, de la formation initiale en deux ans aux écoles supérieures, en passant par le CFC ou la maturité professionnelle. Et rassembler dans une structure claire et performante - le pôle - tout ce qui concourt au succès de la formation au sein d'un même champ professionnel: les Centres de formation professionnelle*, les associations professionnelles, les conseillers et conseillères OFPC, les commissaires d'apprentissage.

* Ils regroupent les lieux dans lesquels la formation est donnée
(formation à plein temps, formation en entreprise + cours en école)

LES 7 PÔLES

- Arts appliqués
- Commerce
- Construction
- Nature et environnement
- Santé et social
- Services et Hôtellerie/restauration
- Technique

LES PÔLES: QU'EST-CE QUE ÇA CHANGE ?

En pratique, ils ne modifient que peu de choses: l'offre de formation, les conditions d'admission, les démarches habituelles ou les concours d'entrée pour certaines formations ne sont pas affectés.

CE QUI ÉVOLUE...

Les changements concernent principalement l'EET et le CEPTA qui sont intégrés au sein des pôles Technique, Construction, Services et Hôtellerie/restauration. Dès septembre 2007, il sera possible de réaliser une formation professionnelle à plein temps, en 3 ans, avec maturité professionnelle technique:

- dans les métiers de dessinateur_trice en génie civil ou en bâtiment. Ces formations donnent accès aux HES, pour devenir Architecte HES ou Ingénieur civil HES
- dans les métiers d'horloger_ère, électronicien_ne, informaticien_ne, automaticien_ne, laborantin_e en chimie. Ces formations donnent accès aux HES, pour devenir Ingénieur HES.



LES 7 PÔLES: QUELS AVANTAGES ?

- Une information plus simple et plus lisible: les pôles offrent une vue panoramique et claire sur l'ensemble de l'offre de formations pour chaque domaine professionnel.
- Une meilleure visibilité au sein d'un même pôle. Chacun doit pouvoir se dire: «Ce pôle m'intéresse. Je peux commencer ici. Et arriver là. Puis évoluer de telle manière...»
- Une orientation professionnelle plus efficace, qui prend mieux en compte les désirs et les possibilités de chacun.
- Un système de formation plus performant et plus réactif, de par les rapports directs et intensifiés entre les différents partenaires au sein des pôles.